TẠP CHÍ
LÃNH ĐẠO VÀ
CHÍNH SÁCH

# Mục lục

## Nghiên cứu - Phát triển lý luận

**3.** **NGUYỄN XUÂN PHONG:** Vai trò của công chức trong quản trị địa phương và các yêu cầu đối với năng lực số của công chức

**11.** **PHAN DUY ANH:** Đạo đức dữ liệu công trong quản trị trí tuệ nhân tạo: Tiếp cận từ lý thuyết chính trị của Joan C. Tronto và một số gợi mở cho Việt Nam

**19.** **NGUYỄN TRỌNG BÌNH:** Năng lực số trong hành chính công: Khái niệm, cấu trúc và khung tiêu chí đánh giá

**28.** **NGUYỄN HẢI THANH:** Khung năng lực số và tiêu chí đánh giá năng lực số của lãnh đạo và công chức

**36.** **ĐINH THỊ CẨM LÊ:** Tầm quan trọng của việc xây dựng, duy trì sức ảnh hưởng của người lãnh đạo trong cơ quan hành chính nhà nước

## Thực tiễn - Kinh nghiệm

**44.** **HÀ VĂN HÒA:** Năng lực quản trị địa phương cấp cơ sở: Khung lý luận và hàm ý đối với chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã

**54.** **TRƯƠNG MINH THÁI - NGUYỄN HIẾU TRUNG - TRƯƠNG XUÂN VIỆT - NGUYỄN VĂN NHIỀU EM - LƯU TRÙNG DƯƠNG:** Năng lực số của công chức trong bối cảnh chuyển đổi số: Yêu cầu, các thách thức và giải pháp

**64.** **NGUYỄN MINH PHƯƠNG:** Đánh giá năng lực số của công chức hành chính: Phương pháp định lượng và mô hình ứng dụng trong bối cảnh cải cách thể chế ở Việt Nam

**73.** **QUÁCH TRỌNG THIỆN:** Năng lực số của công chức trực tiếp tiếp dân và giải quyết thủ tục hành chính cho công dân, doanh nghiệp

**81.** **NGUYỄN CÔNG TOÀN - LÊ THANH HÒA:** Phát triển năng lực số cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Phân tích SWOT trường hợp Thành phố Cần Thơ và khuyến nghị giải pháp

**91.** **NGÔ ANH TÍN:** Vai trò của dữ liệu và nền tảng số trong đánh giá năng lực số của công chức: Trường hợp Thành phố Cần Thơ

**100.** **TRẦN HOÀNG HIẾU:** Tích hợp đào tạo, bồi dưỡng năng lực số cho công chức trong bồi dưỡng lý luận chính trị: Nhu cầu và giải pháp

**109.** **DƯƠNG THỊ THUÝ HÀ**: Tác động của công nghệ số đến quá trình ra quyết định lãnh đạo trong khu vực công

## Thông tin - Văn bản

**118.** **BÙI THỊ NGỌC MAI:** Hội thảo khoa học cấp Bộ về "Thực trạng phát triển năng lực số và đánh giá năng lực số của công chức trong bối cảnh hiện nay"